

5 2 3 分権時代を担う職員の育成と人事管理（用語解説）

用語・項目	解説
メンタルヘルス	メンタルヘルスとは、精神面における健康のことである。精神的健康、心の健康、精神保健、精神衛生などと称される。
定員適正化計画	職員数の適正化と計画的な人事管理を行い、人件費総額の抑制を図るため、計画的に職員を削減する計画。本市では平成18年3月に策定し、目標期間を平成17年度から平成26年度の10年間としたが、平成27年8月に再度改訂し期間を平成29年度までとした。
再任用	定年を迎えた職員の任期を定め、職員として採用する。
人事評価	能力評価と業績評価に分かれます。 <ul style="list-style-type: none">・能力評価：職員の職務遂行能力の発揮度を能力基準に照らして評価することにより、職員の主体的な能力発揮、能力開発を促す評価です。・業績評価：目標管理の手法を用いて業績を評価することにより、職員が組織の目標を意識して、主体的な業務遂行に当たることを促す評価です。
安全衛生体制	職員の安全及び健康を確保するとともに、快適な職場環境を形成するもの。