

佐野市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画 に基づく取組の実施状況の公表

令和2年6月

1. 女性職員の活躍の推進に向けた数値目標及び達成するための取組

女性職員の活躍を推進するため、次のとおり目標を設定し、その達成に向けた取組を実施した。

目標①：令和元年度までに、課長級以上の女性割合15%以上を目指す。

<取組内容>

- ・従来女性職員が就いていなかったポストに女性職員を登用するなど、女性職員の職域の拡大を図った。
- ・採用19・20年目の職員を対象として、次世代のリーダーとして活躍することを前向きに捉え、リーダーとして求められるスキルを習得することを目的としたリーダーシップ研修（令和元年8月21日）を実施した。

目標②：令和元年度までに、男性職員の配偶者出産休暇の取得率を100%とし、育児参加のための休暇の取得率50%以上を目指す。

<取組内容>

- ・未就学児を持つ女性職員を対象に、家庭と仕事の両立への不安やストレスの早期解消を図るための両立支援研修（令和元年8月7日）を実施した。
- ・課長級の職員を対象に、職場マネジメントの重要性について理解し、組織を動かすためのコミュニケーションについて学ぶ管理者研修（令和元年5月15日）を実施した。

2. 数値目標に対する進捗状況

目 標	目標設定時（時期）	目標値（時期）	最新値（時期）
管理職（課長級以上） に占める女性割合	7.0% （平成27年4月1日）	15%以上 （令和元年度）	14.4% （令和2年3月31日）
配偶者出産休暇取得率	70.4% （平成26年度）	100% （令和元年度）	89.7% （令和元年度）
育児参加休暇取得率	0.0% （平成26年度）	50%以上 （令和元年度）	48.3% （令和元年度）