

# 佐野市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画 に基づく取組の実施状況の公表

令和8年6月

## 1. 女性職員の活躍の推進に向けた数値目標及び達成するための取組

女性職員の活躍を推進するため、次のとおり目標を設定し、その達成に向けた取組を実施した。

**目標①：令和11年度までに、課長級以上の女性割合と係長以上の女性割合を、それぞれ16%以上と30%以上を目指す。**

### <取組内容>

- ・ 新任係長、新任課長を対象に、それぞれの職務に求められる実務能力やマネジメント能力向上のための研修を実施した。
- ・ 採用20年目の職員を対象として、次世代のリーダーとして活躍することを前向きに捉え、リーダーとして求められるスキルを習得することを目的としたリーダーシップ研修を実施した。

**目標②：令和11年度までに、男性職員の配偶者出産休暇の取得率を100%とし、育児参加のための休暇の取得率75%以上を目指す。**

### <取組内容>

- ・ 庁内情報共有ネットワークを使用した制度周知や該当職員に制度案内をするなどの取組を実施した。

## 2. 数値目標に対する進捗状況

| 目 標                    | 目標設定時（時期）                   | 目標値（時期）                  | 最新値（時期）                    |
|------------------------|-----------------------------|--------------------------|----------------------------|
| 管理職（課長級以上）<br>に占める女性割合 | <b>14.6%</b><br>(平成31年4月1日) | <b>16%以上</b><br>(令和11年度) | <b>12.8%</b><br>(令和8年4月1日) |
| 係長級以上<br>に占める女性割合      | <b>25.3%</b><br>(平成31年4月1日) | <b>30%以上</b><br>(令和11年度) | <b>24.8%</b><br>(令和8年4月1日) |
| 配偶者出産休暇取得率             | <b>93.3%</b><br>(平成30年度)    | <b>100%</b><br>(令和11年度)  | <b>75.0%</b><br>(令和7年度)    |
| 育児参加休暇取得率              | <b>50.0%</b><br>(平成30年度)    | <b>75%以上</b><br>(令和11年度) | <b>56.3%</b><br>(令和7年度)    |