

佐野市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画 に基づく取組の実施状況の公表

令和6年7月

1. 女性職員の活躍の推進に向けた数値目標及び達成するための取組

女性職員の活躍を推進するため、次のとおり目標を設定し、その達成に向けた取組を実施した。

目標①：令和6年度までに、課長級以上の女性割合と係長級以上の女性割合を、それぞれ16%以上と30%以上を目指す。

<取組内容>

- ・令和6年度の人事配置について、従来女性職員が就いていなかったポストに女性職員を登用するなど、女性職員の職域の拡大を図った。
- ・採用20年目の職員を対象として、次世代のリーダーとして活躍することを前向きに捉え、リーダーとして求められるスキルを習得することを目的としたリーダーシップ研修を実施した。
- ・34歳～36歳になる女性職員を対象として、自身のキャリアに管理職像をイメージし、長期的なキャリア形成意識の醸成を図ることを目的とした女性リーダー育成研修を実施した。

目標②：令和6年度までに、男性職員の配偶者出産休暇の取得率を100%とし、育児参加のための休暇の取得率75%以上を目指す。

<取組内容>

- ・庁内情報共有ネットワークを使用した制度周知や該当職員に制度案内をするなどの取組を実施した。

2. 数値目標に対する進捗状況

目 標	目標設定時（時期）	目標値（時期）	最新値（時期）
管理職（課長級以上） に占める女性割合	14.6% （平成31年4月1日）	16%以上 （令和6年度）	14.0% （令和6年4月1日）
係長級以上 に占める女性割合	25.3% （平成31年4月1日）	30%以上 （令和6年度）	24.4% （令和6年4月1日）
配偶者出産休暇取得率	93.3% （平成30年度）	100% （令和6年度）	82.8% （令和5年度）
育児参加休暇取得率	50.0% （平成30年度）	75%以上 （令和6年度）	55.2% （令和5年度）