

栃木県佐野市の取組について

担当：総合政策部総合戦略推進室

一事業所として市役所も部局横断的な取組体制を検討するとともに、商工団体等と連携し、市全体において、無意識の思い込みの解消による職場環境の改善に取り組む。

取組の背景 佐野市の純移動数は、男性では10代、女性では10代・20代で転出超過が大きくなっており、その対策として、若者・女性にとって魅力ある労働環境づくりが必須となっている。



目指す姿 若者・女性にとって魅力的で働きやすく、希望するキャリアを実現することができる職場づくりに取組み、市内外に情報発信することで、転入の促進と転出の抑制を目指す。



取組の内容

- (1) 商工団体等と連携し、民間企業の経営者や女性従業員等を対象に、アンケート調査やワークショップにより職場に存在する「性別役割分担意識」や「無意識の偏見や固定観念等」の現状を把握し、国より提供される分析ツールを活用した課題の整理をする。
- (2) 若者・女性に向けた職場の魅力を高めていくための課題解決に取組み、労働環境を改善した企業の情報発信をする。

予算・スケジュール

- ・新しい地方経済・生活環境創生交付金を活用を含め、補正予算で対応予定。
- ・現時点で確定したスケジュールはないが、第3期佐野市まち・ひと・しごと創生総合戦略の計画期間（令和7～11年度）と合わせて取り組む予定。