

「パレット賞」受賞事業所一覧

平成27年度（2社）

企業名・所在地	受賞理由
昭和電機株式会社 (植野町)	<p>① 平成26年度から県主催の「キャリア・マネジメント講座」に、積極的に女性を参加させて、教育訓練実施記録を作成し、女性職員のレベルアップに取り組んでいる。また、社内でQCサークルの社内コンペで女性がリーダーとして活躍している。</p> <p>② 「年間休日検討会議」を開いて仕事の調整を図り、社員が休暇を取り易いように工夫している。また、従業員の定着を図るため、相談体制を整えている。</p> <p>③ 喫煙コーナーを設け、分煙を完全に実施している。</p> <p>④ 資格取得のための講座の受講費や受験料を補助する制度がある。</p>
佐野商工会議所 (大和町)	<p>① 職員を男女同数採用し、性別に関わらず、様々な職場で活躍できるように配置している。また、外部の研修へは男女関係なく平等に参加させている。</p> <p>② 以前は、ほとんどの女性職員は出産後に退職していたが、育児休業を取得する職員に合わせて、既存の育児・介護休業に関する規則（就業規則）を見直して、働き続けられる環境を整えた。また、時間外勤務に配慮し、男女ともに働きやすい職場を目指している。</p> <p>③ 事務所の建物全体を禁煙としている。</p> <p>④ 仕事に必要な資格を取得すると給料に反映される制度がある。</p>

企業名・所在地	受賞理由
株式会社マルヤ (若宮上町)	<p>① 県の女性の活躍及びキャリア育成に関する研修参加助成金を活用し、「管理職手前層向け研修会」を受講させたり、県主催の「女性のキャリアアップ支援講座」に参加させている。</p> <p>② 一般事業主行動計画を立て、勤務シフトを作成し、残業削減の取組を始めている。また、給与明細に年次有給休暇取得促進を明記している。従業員間のコミュニケーションを推進していることで、休暇の際にはカバーし合える体制ができている。</p> <p>③ 働き方を変えて働き続けられるような取組や社員間のコミュニケーションを大切にしている。作業の際に体の負担が軽減されるような機械の導入を図っている。</p> <p>④ 勤務シフトを作り、従業員が余暇に資格が取得できるような体制を取っている。また、従業員がシフトを作成するように仕向けることにより、意見を出し合える雰囲気が出た。様々な取組を始めたことにより、従業員間に笑顔が増え、やる気が見えてきた。</p>

企業名・所在地	受賞理由
遠藤食品株式会社 （下彦間町）	①【個々のスキルアップ支援】スキルアップための資格取得に関する費用を会社側で負担し、支援しています。 ②【セーフティネットの充実】毎年ハラスメント研修やメンタルヘルス研修を実施し、男女が共に働きやすい環境づくりの整備、相談体制の確立を行っています。 ③【女性の人材育成】管理職の女性登用率が高く、資格取得第一人者も女性といったように、女性の人材育成に対し、積極的に取り組んでいます。
有限会社グローバル アクションパートナーズ （奈良湊町）	①【地域に根差した職場づくり】障がい者の就労支援や高齢者の雇用をすることで、老若男女を問わない職場づくりをしています。 ②【仕事と家庭生活の両立支援】柔軟な勤務体系を取ることで、家庭・子育て・介護といったすべての事象に対して、両立支援を行っています。 ③【部門間のコミュニケーション】部門間において、きめ細かい連絡体制や相談体制の確立を行っています。
株式会社田村写真館 天使の森佐野オリヴィエ （浅沼町）	①【研修制度の充実】毎月行われる社内研修において、社員の多様な考えや感性を共有し合える場の提供をしています。 ②【子育てしやすい職場環境づくり】・会社独自の休暇制度や育児就労助成金制度、4パターンの勤務時間から選べる勤務体制など、働きやすい職場づくりの提供をしています。 ③【男女を問わない登用】各部門に女性社員を配置し、各部門ごとに女性リーダーが中心となり、仕事に取り組み、積極的な女性登用を行っています。

企業名・所在地	受賞理由
株式会社波里 (村上町)	<p>①【セーフティネットの充実】・出産・育児・介護面で、仕事と家庭の両立を考慮した柔軟な対応や休暇制度があることで、安心して働いていける勤務体制を図っています。</p> <p>②【性別にとらわれない能力活用や女性の職域拡大】さまざまな部門で女性社員の管理職を登用し、女性が活躍できる職場づくりを取組んでいます。また、フォークリフトを女性社員が操作するなど、能力を重視し女性の職域拡大を図っています。</p> <p>③【世代を超えたコミュニケーションづくり】性別・役職の垣根を取り払った小グループ制による感謝スピーチ発表を実践し、気持ち良く働ける職場づくりを取組んでいます。また、未来探索室（社内報編集・社内レクリエーション委員会）を設置し、社内の情報共有やコミュニケーションの強化に努めています。</p>
丸昌産業株式会社 (田島町)	<p>①【ワークライフバランスの長期的な取組み】男女共同参画社会づくりに以前から積極的な企業であり、平成20年には『「仕事と家庭の両立」等を応援する企業』を宣言し、職場の環境づくりに長年取組んでいます。</p> <p>②【男女を問わない登用】各部門に女性社員を配置し、管理職（女性リーダー）の登用を行っています。また、企画・立案に女性の意見を積極的に反映させています。</p> <p>③【個々の能力を支援する制度】「退職者の再雇用制度」の導入により、育児などの一定の理由で退職された社員を再び正社員として受け入れる体制をとり、将来の不安を軽減しています。</p> <p>④【A I化（ロボット）の導入による環境整備】全社員が操作可能なロボットの導入により、緊急的な作業（補助）が誰でも対応できるように、積極的なA I化に取り組んでいます。そして、更なる先進企業（ロボット化、グローバル化）に向けて積極的に取り組んでいます。</p>

企業名・所在地	受賞理由
カーシーカシマ 株式会社 （戸奈良町）	<p>①【性別を問わない登用】社内の多様な部門や工場での班長への配置など、積極的な女性の職域拡大に取り組んでいます。</p> <p>②【安心して働ける環境づくり】育児・介護休業規定を定め新規採用時に制度説明するなど、安心して長く務めることができる職場環境づくりを行っています。</p> <p>③【一般事業主行動計画による事業の推進】一般事業主行動計画を定め、男女が共に働きやすい職場づくりに取り組んでいます。</p>
リンデン・ビーアイ 株式会社 （堀米町）	<p>①【個々の能力を活かした体制】女性を中心に様々なライフステージの方の資格を活かした働く場を展開しています。また、能力に応じた昇進体制を取っています。</p> <p>②【柔軟な働き方の取組】在宅勤務や短時間勤務、テレビ会議システムの導入など柔軟で多様な働き方に取り組んでいます。</p> <p>③【スキルアップの支援】社員を様々な研修等に積極的に参加させることで、一人ひとりの見識を広めています。</p>

企業名・所在地	受賞理由
株式会社関口電設 （伊勢山町）	<p>①【性別にとらわれない能力活用】性別に関係なく均等な機会を与えるとともに、従業員の希望に柔軟に対応し、働きやすい職場づくりを行っています。</p> <p>②【女性活躍の推進】従業員は少ないながら、SDGsの視点からの取組など女性活躍に向けて積極的に取り組む姿勢がうかがえ、今後より一層の工夫に期待ができます。</p> <p>③【キャリアアップ支援】独自の資格手当を取入れる等、女性の資格取得に対しても理解を示し支援を行っています。</p>
株式会社 フォーチュン・サークル佐 野事業所 （天神町）	<p>①【子育て支援の充実】連携する保育園を確保したり、子の看護休暇の利用を柔軟に運用するなど、企業理念に基づき子育て中の女性が働きやすい環境を整備しています。</p> <p>②【柔軟な働き方の取組】在宅勤務の推進や職員の状況に合わせた勤務時間の柔軟な取扱いなど、多様な働き方に取り組んでいます。</p>
三福工業株式会社 （植下町）	<p>①【従業員の健康管理の推進】休暇制度や相談体制を整備し、会社全体で社員の健康管理に取り組んでいます。</p> <p>②【女性活躍の推進】近年、積極的に女性を採用し今まで配置のなかった部門にも配置するなど、女性の職域拡大に取り組んでいます。</p> <p>③【仕事と家庭生活の両立支援】育児休業の取得を推進し、男性社員も育児休業を取得した実績があります。また、育児短時間勤務について子育て中の女性の意見も参考に取扱いを見直すなど、社員の意見を聞きながら子育てしやすい環境整備に努めています。</p>

企業名・所在地	受賞理由
株式会社斎藤鉄筋工業 （西浦町）	<p>①【女性が働きやすい職場づくり】女性管理職の登用や職場環境の整備を行うなど、女性がやりがいをもって働きやすい職場環境を目指して取り組み、その情報をホームページ等で発信しています。</p> <p>②【ハラスメント対策の実施】充実した相談体制や全社員への研修、細やかな声かけにより、男女や外国人など多様な人材が活躍できる環境を整えています。</p> <p>③【スキルアップの支援】男女に関わらず資格取得をバックアップし、女性の受験が少ない資格の取得者も複数誕生しています。</p>
株式会社テーピーエヌ （仙水閣） （奈良湊町）	<p>①【社内のコミュニケーションづくり】交流を促進する社内イベントを開催するなど、社内で自由に意見を出し合える雰囲気づくりをしており、男女問わず個人の企画やアイデアを尊重しています。</p> <p>②【ワーク・ライフ・バランスの促進】社員の生活に合わせ勤務体系を配慮するほか、こまめな有給取得を促進しており、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。</p>
佐野信用金庫 （本町）	<p>①【男性の育児休業取得促進】男性の育児休業実績があり、さらなる取得促進のため管理者向けの研修を実施し、取得しやすい職場づくりを行っています。</p> <p>②【女性の人材育成】管理職以上に占める女性の割合を数値目標として掲げ、教育・研修を行い積極的に女性管理職の増加に向け取り組んでいます。</p> <p>③【仕事と家庭生活の両立支援】くるみん認定を取得し、社内外に仕事と子育てを両立するための取組状況を発信しながら、定時退庫の推進など職場環境の更なる向上を目指し取り組んでいます。</p>

企業名・所在地	受賞理由
医療法人 社団 桑崎会 (免鳥町)	<p>①【男女がともに働きやすい職場づくり】性別に捉われない意見交換ができる職場環境を整えるとともに、男女ともに積極的な採用や管理職への登用を行っています。</p> <p>②【仕事と家庭生活の両立支援】職員の希望を聞きながら、勤務時間や雇用形態の変更を認めるなど、家庭事情に合わせた勤務制度を整備し、子育てをする職員の退職減という具体的な効果につなげています。</p> <p>③【男女共同参画への取組のPR】栃木県の「男女生き生き企業認定」取得や「いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言」により、男女ともに働きやすい職場を目指している姿勢を事業所として積極的にアピールしています。</p>
グリーン輸送サービス 株式会社 (黒袴町)	<p>①【託児所設置による子育て支援】365日開園など、社員のニーズに応じた託児所を設置し、女性が働き続けることができる環境を整備しています。</p> <p>②【女性の職域拡大、人材育成】男性が多い職場において、女性ドライバーや女性管理職の増加について、目標値を定めて積極的に取り組んでおり、今後より一層の取組に期待できます。</p> <p>③【スキルアップの支援】手厚い資格取得の支援があり、託児所の設置に伴い総務担当者が子育て支援員の資格を取得するなど、会社の課題解決につなげています。</p>
東京計器株式会社 佐野工場 (栄町)	<p>①【女性の人材育成】本社研修だけでなく、工場独自の研修を行うなど、男女同等に充実した研修を行っています。工場初の女性管理職が誕生しており、将来的にさらなる女性活躍推進が期待できます。</p> <p>②【充実した休業・休暇制度】育児に関して、法定を上回る休業・休暇制度を整備するほか、会社独自の休暇制度を設け、積極的に社員に活用されています。従業員の立場に立った手厚い制度を整備し、育児休業からの職場復帰100%を達成しています。</p> <p>③【地域に根ざした職場づくり】工業団地内の「女性活躍ネットワーク会議」に参加し他社との情報交換を行ったり、地元から障がい者の雇用を行うなど、地域に根ざした職場づくりに取り組んでいます。</p>