

栃木県佐野市の取組について

担当：総合政策部総合戦略推進室

(取組関連HP：<https://www.city.sano.lg.jp/soshikiichiran/sougou/sogosenryakusuishinshitsu/gyomuannai/27037.html>)

「若者・女性にも選ばれる佐野市」に向け、地元企業の働き方改革や性別役割分担意識の解消に関する取組を支援し、「働きがい・働きやすさ」のある職場づくりを推進します。

地域の課題 年齢階級別純移動数の傾向については、20歳台以前や20歳台前半の人口が大きく流出している一方で、20歳台後半の人口の流入は減少傾向にあり、若年層の人口流出が強まっているほか、市政アンケートにおいて「仕事をするうえでの環境（事業所が多い、通勤に便利、働きやすい、福利厚生が充実など）」に満足している市民の割合は約3割となっている。

数値目標・KPI

- ・20～29歳の女性人口
- ・取組参加事業所の従業員の2/3以上が「働きやすい・働きがいがある」と評価している事業所数



主な取組内容

- ・職場等における固定的な性別観やアンコンシャス・バイアスへの気づきや意識・行動変容に向けたワークショップ等の開催
- ・経営者や人事担当者、従業員向けアンケート調査や個別ヒアリング等の実施・分析により、課題を明らかにし、階層別に必要な取組を整理する。
- ・取組企業やロールモデルとなる人材の情報発信
- ・賃金格差の是正や人事評価制度の導入、仕事や育児等の両立支援など、企業が実施する取組に対する専門家による助言等

- ・庁内推進体制として関係部局（産業政策、人権・男女共同参画）が連携して取り組む体制を構築。

スケジュール・予算

- ・令和8年度
 - 7月：地域の働き方・職場改革講演会の開催
 - 8月～：ワークショップ等の開催やアンケート調査等の実施
 - 3月：講演会の開催
- ※地域未来交付金（地域未来推進型）を活用