

働き方・職場改革 支援プログラム

魅力的な職場づくりに向け、全5回のセッション(月1回、約2時間)を通し、
自社にとって必要な取組みを具体化していく、実践的なプログラム!



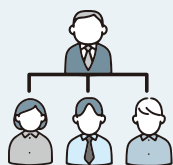
参加
特典



支援プログラムに参加いただいた企業様には、本セッション以外でも、
専門家による個別支援を承ります。(別途ご案内)

プログラムの流れ(全5回)

1



経営者の
役割は?

◆取組みの効果を
決める経営者の
重要な役割とは?

8/19
(水)

14:00~

2



従業員の
悩みは?

◆従業員の目線で
自社の改善点や
課題を構造的に整理

9/16
(水)

14:00~

3



具体案を
検討しよう

◆経営視点から
改善策を検討
◆他社事例等も
ご紹介

11/12
(木)

4



効果を検証
してみよう

◆効果検証 / 修正
など施策の効果を
高めるプロセス
などを体験

12月
予定

5



取組み方針を
決めよう

◆自社の実情に
合わせた取組方針や
計画を決定

1月
予定

日程は決まり次第ご連絡いたします。

支援プログラム参加にあたって

- ▶途中参加も歓迎いたします。
- ▶参加出来ない日程がある場合はご相談ください。(個別対応など検討いたします。)
- ▶各回とも会場は佐野市役所を予定しています。
- ▶第2回および4回は一般従業員及び人事領域のご担当者、第3回は人事領域のご担当者(または経営者)のご参加が望ましいですが、その限りではありません。
- ▶各回の参加者が、全て異なっても問題ありません。(前回の内容について社内共有をお願い致します。)

若者や女性、多様な人材の確保・定着に向けた取組みを支援します！

こうしたお悩みありませんか？

✓ 若手、優秀な人を確保したい



✓ 定着率を上げたい！

✓ 企業のイメージアップで採用強化したい！



✓ 職場の雰囲気を改善したい



✓ 業務効率UP
自律的な社員…
どうすれば？



✓ 働き方改革への対応を進めたい



若者や女性などの採用や活躍を左右する“魅力的な職場づくり”を学ぶ！

参加
無料

1 ワークショップ (全5回／月1回・約2時間のセッション)
課題の整理や改善のヒントを学びます。

2 専門家による個別支援 (個別ご調整)
貴社の実情に合わせた、具体的なアドバイスが受けられます。

今年度のプログラムは裏面をご参照ください。

採用力・定着率を高めたい／退職を防ぎたい…そんな悩みを持つ市内企業と共に“魅力的な職場づくり”の企画～運用の設計プロセスを学んでみませんか？

✓ 良かれと思い企画した施策が
思わぬ見落としや、些細なコトで
退職の引き金に!?



✓ 効果的な施策を生み出し
続ける企業にはどんな
ノウハウがあるの？



✓ 従業員が喜ぶと思ったのに…
改善されたのに反応が悪い…
何が悪かったの??



専門家の助言等を活用し、若者や女性、多様な人材に選ばれ、活躍する職場づくりに向け、共に取組む企業を募集します！



お問い合わせ先

総合政策部 総合戦略推進室
☎ 0283-20-3000
✉ seisaku@city.sano.lg.jp

お申し込み

URLまたはQRコードよりお申し込みください。

<https://logoform.jp/f/4gSOI>

