

議案第43号

佐野市水道事業企業職員及び下水道事業企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の改正について

佐野市水道事業企業職員及び下水道事業企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部を改正する条例を次のように定めます。

令和8年2月20日提出

佐野市長 金子 裕

佐野市水道事業企業職員及び下水道事業企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部を改正する条例

佐野市水道事業企業職員及び下水道事業企業職員の給与の種類及び基準に関する条例（平成17年佐野市条例第217号）の一部を次のように改正する。

第2条第3項中「管理職手当」の次に「、第2種初任給調整手当」を加える。

第4条の次に次の1条を加える。

（第2種初任給調整手当）

第4条の2 新たに採用された職員であって、採用の日において、当該職員に適用される給料表の給料月額のうち管理者が定めるところにより当該職員の受ける号給に応じた額（定年前再任用短時間勤務職員その他の管理者が定める職員にあっては、管理者が定める額）及びこれに第5条の2の規定による地域手当の額の合計額（その額に1円未満の端数があるときは、これを切り捨てた額）に1.2を乗じ、その額を管理者が定める勤務時間に5.2を乗じたもので除して得た額（その額に50銭未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50銭以上1円未満の端数を生じたときはこれを1円に切り上げた額）が、その在勤する地域における民間の賃金の最低基準を考慮して管理者が定める額を下回るものには、採用の日から管理者が定める日までの間、第2種初任給調整手当を支給する。

附 則

この条例は、令和8年4月1日から施行する。

理 由

水道事業企業職員及び下水道事業企業職員に第2種初任給調整手当を支給するため本条例を改正したいので提案するものです。

議案第43号参考資料

佐野市水道事業企業職員及び下水道事業企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の改正案 新旧対照表

| 現 行 | 改 正 案 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(給与の種類)</p> <p>第2条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 手当の種類は、管理職手当、扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、管理職員特別勤務手当、期末手当、勤勉手当及び災害派遣手当（武力攻撃災害等派遣手当及び新型インフルエンザ等緊急事態派遣手当を含む。第13条の2において同じ。）とする。</p> <p>(新設)</p> | <p>(給与の種類)</p> <p>第2条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 手当の種類は、管理職手当、<u>第2種初任給調整手当</u>、扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、管理職員特別勤務手当、期末手当、勤勉手当及び災害派遣手当（武力攻撃災害等派遣手当及び新型インフルエンザ等緊急事態派遣手当を含む。第13条の2において同じ。）とする。</p> <p><u>(第2種初任給調整手当)</u></p> <p><u>第4条の2 新たに採用された職員であって、採用の日において、当該職員に適用される給料表の給料月額のうち管理者が定めるところにより当該職員の受ける号給に応じた額（定年前再任用短時間勤務職員その他の管理者が定める職員にあっては、管理者が定める額）及びこれに第5条の2の規定による地域手当の額の合計額（その額に1円未満の端数があるときは、これを切り捨てた額）に12を乗じ、その額を管理者が定める勤務時間に52を乗じたもので除して得た額（その額に50銭未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50銭以上1円未満の端数を生じたときはこれを1円に切り上げた額）が、その在勤する地域における民間の賃金の最低基準を考慮して管理者が定める額を下回るものには、採用の日から管理者が定める日までの間、第2種初任給調整手当を支給する。</u></p> |