

## 議案第 8 号

佐野市技能労務職員の給与の種類及び基準に関する条例の改正について

佐野市技能労務職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部を改正する条例を次のように定めます。

令和 7 年 2 月 1 4 日提出

佐野市長 金 子 裕

佐野市技能労務職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部を改正する条例

佐野市技能労務職員の給与の種類及び基準に関する条例（平成 1 7 年佐野市条例第 5 3 号）の一部を次のように改正する。

第 2 条中「扶養手当」の次に「、地域手当」を加え、「及び勤勉手当」を「、勤勉手当及び災害派遣手当（武力攻撃災害等派遣手当及び新型インフルエンザ等緊急事態派遣手当を含む。次条及び第 1 3 条の 2 において同じ。）」に改める。

第 3 条中「扶養手当」の次に「、地域手当」を加え、「及び勤勉手当」を「、勤勉手当及び災害派遣手当」に改める。

第 4 条の次に次の 1 条を加える。

（地域手当）

第 4 条の 2 地域手当は、当該地域における民間の賃金水準を基礎とし、当該地域における物価等を考慮して市規則で定める地域に在勤する職員に支給する。当該地域に近接する地域のうち民間の賃金水準及び物価等に関する事情が当該地域に準ずる市規則で定める地域に在勤する職員についても、同様とする。

第 1 3 条の次に次の 1 条を加える。

（災害派遣手当）

第 1 3 条の 2 災害派遣手当は、災害対策基本法（昭和 3 6 年法律第 2 2 3 号）第 3 2 条第 1 項（武力攻撃事態等における国民の保護のための措置に関する法律（平成 1 6 年法律第 1 1 2 号）第 1 5 4 条（同法第 1 8 3 条において準用する場合を含む。）及び新型インフルエンザ等対策特別措置法（平成 2 4 年法律第 3 1 号）第 2 6 条の 8 において読み替えて準

用する場合を含む。) 又は大規模災害からの復興に関する法律（平成 25 年法律第 55 号）第 56 条第 1 項に規定する職員が、住所又は居所を離れて市の区域に滞在することを要する場合に支給する。

第 18 条の 2 第 1 項中「及び第 5 条」を削り、同条第 2 項中「、第 5 条」を削る。

#### 附 則

この条例は、令和 7 年 4 月 1 日から施行する。

#### 理 由

技能労務職員の地域手当及び災害派遣手当を支給し、並びに所要の規定を整備するため本条例を改正したいので提案するものです。

議案第 8 号 参考資料

佐野市技能労務職員の給与の種類及び基準に関する条例の改正案 新旧対照表

| 現 行                                                                                                                                    | 改 正 案                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(給与の種類)</p> <p>第2条 職員の給与の種類は、給料、扶養手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、期末手当<u>及び勤勉手当</u>とする。</p>                  | <p>(給与の種類)</p> <p>第2条 職員の給与の種類は、給料、扶養手当、<u>地域手当</u>、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、期末手当、<u>勤勉手当及び災害派遣手当（武力攻撃災害等派遣手当及び新型インフルエンザ等緊急事態派遣手当を含む。次条及び第13条の2において同じ。）</u>とする。</p>                                                                                                 |
| <p>(給料)</p> <p>第3条 給料は、正規の勤務時間による勤務に対する報酬であって、扶養手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、期末手当<u>及び勤勉手当</u>を除いたものとする。</p> | <p>(給料)</p> <p>第3条 給料は、正規の勤務時間による勤務に対する報酬であって、扶養手当、<u>地域手当</u>、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、期末手当、<u>勤勉手当及び災害派遣手当</u>を除いたものとする。</p>                                                                                                                                      |
| <p>(新設)</p>                                                                                                                            | <p><u>(地域手当)</u></p> <p><u>第4条の2 地域手当は、当該地域における民間の賃金水準を基礎とし、当該地域における物価等を考慮して市規則で定める地域に在勤する職員に支給する。当該地域に近接する地域のうち民間の賃金水準及び物価等に関する事情が当該地域に準ずる市規則で定める地域に在勤する職員についても、同様とする。</u></p>                                                                                                                |
| <p>(新設)</p>                                                                                                                            | <p><u>(災害派遣手当)</u></p> <p><u>第13条の2 災害派遣手当は、災害対策基本法（昭和36年法律第223号）第32条第1項（武力攻撃事態等における国民の保護のための措置に関する法律（平成16年法律第112号）第154条（同法第183条において準用する場合を含む。）及び新型インフルエンザ等対策特別措置法（平成24年法律第31号）第26条の8において読み替えて準用する場合を含む。）又は大規模災害からの復興に関する法律（平成25年法律第55号）第56条第1項に規定する職員が、住所又は居所を離れて市の区域に滞在することを要する場合に支給</u></p> |

|                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(定年前再任用短時間勤務職員等についての適用除外)</p> <p>第18条の2 第4条及び第5条の規定は、地方公務員法第22条の4第1項又は第22条の5第1項若しくは第2項の規定により採用された職員には適用しない。</p> <p>2 第4条、第5条及び第6条の2の規定は、育児休業法第18条第1項の規定により採用された短時間勤務職員には適用しない。</p> | <p><u>する。</u></p> <p>(定年前再任用短時間勤務職員等についての適用除外)</p> <p>第18条の2 第4条の規定は、地方公務員法第22条の4第1項又は第22条の5第1項若しくは第2項の規定により採用された職員には適用しない。</p> <p>2 第4条及び第6条の2の規定は、育児休業法第18条第1項の規定により採用された短時間勤務職員には適用しない。</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|