

一般質問通告書

佐野市議会議長様

平成30年11月29日	受理者印
午前	11時25分 受理
午後	



議会名	平成30年第4回 佐野市議会定例会		
発言者	議席番号 8番	氏名 金子 保利	
答弁を求める者(選択してください)	市長・副市長・教育長・担当部局長		
質問方法(いずれか選択してください)	一問一答 ・ 一括質問一括答弁		
大項目(質問事項) 中項目(質問細目)	小項目(具体的な質問内容)		
1. 市職員の任用について (1)新規採用職員について	<p>① 平成29年度の受験者総数は199人、採用者数は35人でありました。30年度は受験者数が148人、合格者数は41人です。受験者数が51人も減少しました。その要因はどのように思われていますか。</p> <p>② 平成30年度までの一般事務(スポーツ採用)で何人採用されたのか。</p> <p>③ 敢えて、一般事務(スポーツ採用)として、取組んだ目的を伺います。</p> <p>④ 一般事務(スポーツ採用)された職員は、佐野市の各種スポーツ競技の一員として参加されておられるか、或いは、個人、団体の指導者として活動している方はおおいになりますか。</p> <p>⑤ 29年度は、保育士不足を補うため、保育士経験者を2名採用致しました。しかし、本年度は採用がありません。その理由について、お伺い致します。</p> <p>⑥ 社会人採用ということで土木・建築区分で若干名採用するとなっております。土木・建築区分に限って社会人採用とした理由や目的について、お伺いいたします。</p>		
(2)職員の人事評価制度について	<p>① 勤務評定制度から人事評価制度への移行に伴い、制度の意義や具体的な仕組み、運用方法などの周知はどのような方法で行いましたか。</p> <p>② 評価者研修は何回開催しましたか。</p> <p>③ 能力評価・業績評価の期間や実施時期を伺います。</p> <p>④ 評価結果について、どのような方法で開示されておりますか。</p> <p>⑤ 新たな人事評価制度は、全職員の能力評価や業績評</p>		

価により、人事管理の基礎資料となるものであります。これらの資料をどのように活用したいとお考えなのでしょうか。

(3) 技能労務職員の任用替えについて

- ① 佐野市の職員は、一般行政職と技能労務職とになっております。そして、技能労務職員は、平成30年4月1日現在、何人おられますか。
- ② 佐野市の技能労務職の職種は、何種あり、それぞれ何人配置されておりますか。
- ③ 佐野市は現在、技能労務職の任用替え制度について、どのように捉え、取組まれるのでしょうか。お考えをお伺いいたします。

2. 災害時における「水」の確保について

(1) 災害時における「水」の確保について

- ① 水道局が管理している給水のための管理井戸は、何ヶ所ありますか。
- ② 水道施設の動力源は、電気でしょうが、電力の供給がなくなった場合にバックアップはどのようになっていますか。
- ③ 水道管の破裂や損傷等により給水出来なくなった場合、災害時の対応マニュアルでは、どのような対応をすることになっていますか。
- ④ 東日本大震災時の水道施設の被害状況は、どのようなものでしたか。
- ⑤ 政府は、飲料水について、一人当たり一日3リットルで3日分を備蓄するようにと啓発しておりますが、現在の佐野市の飲料水の備蓄量は、どのくらいあるのでしょうか。

3. 防災井戸について

(1) 災害時協力井戸に関する取り組みについて

- ① 民間所有の井戸について、その数、位置、所有者等について、把握していますか。
- ② 災害時の飲料水や生活水の確保は、どのように講じられますか。
- ③ 民間所有の井戸を活用して、災害時協力井戸として登録して頂き、有事に備えるべきと考えますが、当局のお考えをお伺い致します。
- ④ 東日本大震災時に仙台市の避難所の防災井戸である小学校の手押しポンプ井戸が大活躍したことが報じられましたが、市指定の避難所や公共施設等に飲料水用の井戸は何ヶ所ありますか。
- ⑤ 市民が多く集まる公共施設である保育園、学校、公民館、病院、公園などに井戸が設置されれば、災害時に市民の生活を支える大切な水を確保することができま

<p>(2)災害時協力井戸等に対する補助金について</p>	<p>すので、避難所や人が多く集まる施設などに手押し式井戸を設置するお考えはありますか。</p> <p>① 災害時協力井戸は、災害発生時の「命をつなぐ水」になりますので、補助金の交付については是非ご検討頂きたいと思えます。当局のお考えをお伺い致します。</p>
-------------------------------	--