

お知らせします

人事行政の運営などの状況について

佐野市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例の規定に基づき、職員給与などの状況を公表します。

注
目
健康福祉
募集
催し物
お知らせ
講座
施設
子育て

1 職員の任免について

(1) 採用試験の実施状況 (平成29年度実施)

試験区分	受験者(人)	採用者(人)	最終倍率(倍)
一般事務	124	13	9.5
一般事務 (スポーツ採用)	13	8	1.6
一般事務 (障がい者採用)	1	1	1.0
保育士 (新規採用)	13	3	4.3
土木	3	2	1.5
建築	5	1	5.0
電気	0	—	—
栄養士	11	2	5.5
消防士	13	3	4.3
保育士 (経験者)	16	2	8.0
計	199	35	5.7

※受験者199人のうち86人、採用者35人のうち12人が女性です

(2) 採用の状況 (平成29年4月2日～平成30年4月1日)

区分	採用者(人)
競争試験	35
再任用	18
その他	12
計	65

※「その他」は、佐野市の教育委員会に配置された教職員や国からの派遣復帰職員などです

(3) 退職の状況 (平成29年度実績)

区分	退職者(人)
定年退職	34
早期退職	4
普通退職	5
再任用満了	11
その他	9
計	63

※「その他」は、佐野市の教育委員会に配置された教職員や国への派遣職員などです

2 職員数について

(1) 職員数の推移 (各年4月1日現在)

区分	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度
職員数(人)	1,068	1,054	1,056	1,053	1,055
前年差(人)	134	▲14	2	▲3	2

※平成26年度は消防職員154名受入により、前年度比134人増となっております (定員管理調査より)

(2) 一般行政職の級別職員数の状況 (平成30年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	計
標準的な職務内容	主事補 技師補	主任 主事 技師	主査	主査	副主幹	主幹	参事 副参事	参与	
職員数(人)	39	98	122	106	61	83	54	13	576
構成比(%)	6.8	17.0	21.2	18.4	10.6	14.4	9.4	2.3	100

※一般行政職とは、各種窓口業務や政策・行政経営などの内部事務に従事する職員や、土木・建築などの設計・監理業務に従事する職員をいいます

(給与実態調査より)

3 職員の給与について

(1) 人件費の状況 (平成29年度普通会計決算)

住民基本台帳人口 (平成30年3月31日現在)	歳出額(A)	実質収支	人件費(B)	人件費率(B/A)
119,348人	453億2,044万円	27億5,408万円	92億2,119万円	20.3%

※人件費には、三役、市議会議員、各種委員などの特別職に支給される給料、報酬などを含みます

(地方財政状況調査より)

(2) 職員給与費の状況 (平成29年度普通会計決算)

職員数(A)	給与費				一人当たり給与費 (B/A)
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	
955人	35億3,939万円	6億9,563万円	14億0,376万円	56億3,877万円	590万円

※職員手当には、退職手当は含みません

(地方財政状況調査より)



今月の注目情報

目 録

健康福祉 募集

催し物

お知らせ

講座

施設

相談

(3) 職員の平均年齢・平均給料月額・平均給与月額の状況 (平成30年4月1日現在)

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	43.6歳	324,600円	390,200円
技能労務職	50.5歳	313,700円	342,500円

※平均給料月額とは、基本給の平均です
 ※平均給与月額とは、給料および職員手当（期末・勤勉手当、退職手当を除く）の合計額です
 (給与実態調査より)

(4) ラスパイレス指数（一般行政職）の状況 (平成29年4月1日現在)

佐野市	県内における順位
97.5	14位/14市中

※ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の当該団体の給与水準を表します

(5) 職員の初任給の状況 (平成30年4月1日現在)

区 分	佐野市	国
一般 大学卒	179,200円	179,200円
行政職 高校卒	147,100円	147,100円

(給与実態調査より)

(6) 期末手当、勤勉手当の状況 (平成29年度実績)

区 分	6月期	12月期	合計	※手当の支給率は、国と同じです
期末手当	1.225月分	1.375月分	2.60月分	
勤勉手当	0.85月分	0.95月分	1.80月分	

※職制上の段階により、15%を限度とした加算措置があります

(7) 退職手当の状況 (平成30年4月1日現在)

区 分	支 給 率				※手当の支給率は、国と同じです
	勤続20年	勤続25年	勤続35年	最高限度額	
自己都合	19.6695月分	28.0395月分	39.7575月分	47.709月分	
定年・応募認定	24.586875月分	33.27075月分	47.709月分	47.709月分	

(8) 特別職の報酬などの状況 (平成30年4月1日現在：条例上)

区 分	市 長	副 市 長	議 長	副 議 長	議 員
報酬等月額	1,015,000円	785,000円	535,000円	465,000円	420,000円
期末手当	3.30月分 (6月期 1.55月分、12月期 1.75月分)				

※期末手当には、45%の加算措置があります

4 職員の勤務時間、休日および休暇について

(1) 勤務時間・休日の状況 (平成30年4月1日現在)

勤務時間	午前8時30分から午後5時15分
休 日	祝 日 (国民の祝日に関する法律に規定する休日) 年末年始 (12月29日から翌年の1月3日まで)
週 休 日	土曜日および日曜日

※職種や職場により、上記と異なる場合があります

(2) 休暇の状況 (平成30年4月1日現在)

主な休暇名	備 考
年次休暇	・1年ごとに付与される休暇です ・1年度につき20日間 (平成29年度平均取得日数 10.4日)
特別休暇	・出産、結婚、ボランティア、夏季休暇など特別の事由により職員が勤務しないことが相当である場合として条例で定める休暇です ・条例で定められた日数、または期間

5 職員の休業について

主な休業名	備 考
育児休業	・3歳に達していない子を養育する場合 ・期間は子が3歳になるまで(期間中無給) (平成29年度取得者数 19人)

6 職員の研修について (平成29年度実績)

区 分	講座数	受講者数(人)
市 単 独 研 修	20	927
安足地区職員研修協議会研修	5	155
栃木県市町村振興協会研修	16	31
市町村職員中央研修所(市町村アカデミー)研修	14	14
両毛地区市長会職員研修	1	4
自治大学校研修	1	1

7 職員の福祉について

(1) 職員の健康管理

職員の定期健康診断、生活習慣病健診などを実施するとともに健康管理を効果的に行うため、産業医による健康相談を実施しています。

(3) 職員の厚生制度

職員の厚生制度の実施については、条例に基づき佐野市職員厚生会を組織して行っています。

(2) 公務災害 (平成29年度実績)

区 分	公務中の災害	通勤中の災害
件 数	5	0

■人事課 ☎(20)3057
 <詳しくは、佐野市のホームページをご覧ください>

